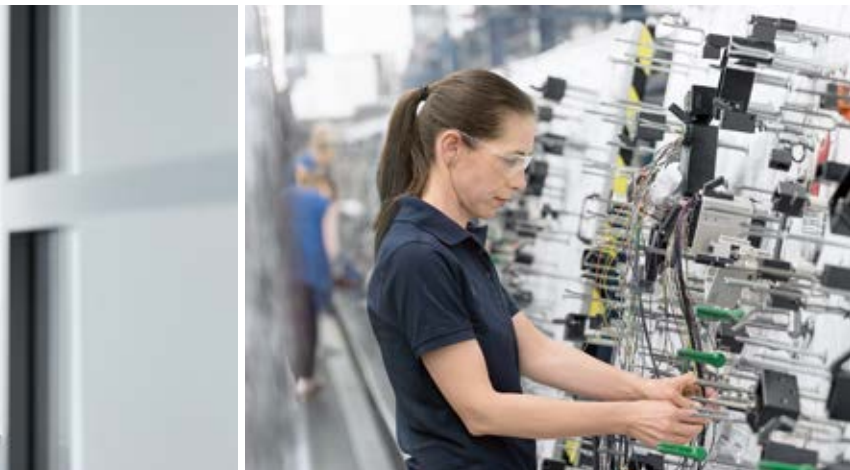


供应商行为准则



作为一家以打造更加安全、绿色、互联的未来为使命的全球科技公司，HellermannTyton 价值观的核心是负责任地行事、遵守所有适用的法律法规、尊重人权和环境以及始终以正确的方式做正确的事。HellermannTyton 希望我们所有的供应商也能遵循这些相同的价值观。

《HellermannTyton 供应商行为准则》(以下简称“准则”)是我们在所负责的采购领域为之努力的一个关键组成部分，它阐述了基本期望以确保 HellermannTyton 的供应商能够遵守道德、合规和诚信。本准则反映了适用的法律，特别是供应链尽职调查的法律以及被广泛接受的国际标准。

在我们面临全球挑战时，每一位 HellermannTyton 供应商都必须理解并遵守本准则中规定的原则，这一点至关重要。HellermannTyton 致力于以对社会负责的方式运营，并期望其整个供应链中的供应商提供的服务、产品和材料来自对社会负责的来源。重要的是，HellermannTyton 希望其供应商提供其整个供应链的透明度，以表明他们对所负责采购的承诺。

我们希望您，即 HellermannTyton 供应商，确保您自己的供应链中的所有供应商都遵守本准则的原则。本准则是 HellermannTyton 从任何供应商购买商品或服务的任何合同的一部分。

感谢您的合作与配合。

翻译: HellermannTyton 可能会提供《供应商行为准则》的各种翻译版本，仅供参考。但是，如果对供应商准则任何内容的含义或解释有任何分歧，请以本准则的原始英文版本为准。

社会

HellermannTyton 以国际标准为指导[例如国际劳工组织 (ILO) 要求], 并期望其供应商遵守 ILO 标准。具体而言, HellermannTyton 要求其供应商在面对所有工作者[包括临时工、移民、学生、合同工、直接雇员和任何其他类型的雇员(以下统称为“雇员”)]时遵循以下原则:

1. 支持安全健康的工作场所

工作场所健康和安全的价值观是 HellermannTyton 的核心价值观, 也延伸到其供应商的工作场所和雇员。为此, 供应商应同意在其所有工作地点遵守所有职业健康和安全的法律、法规、标准和政策。

供应商还同意评估和减轻工作事故或与工作相关的健康危害的风险, 特别是由于 (1) 安全标准、机械、设备、维护或设施; (2) 接触化学或生物物质等物质; (3) 人体工程学风险或职业伤害而造成的风险。

供应商应同意对工作场所暴力或武器采取零容忍态度, 并禁止任何雇员在酒精、毒品或药物的影响下工作, 因为这可能会削弱雇员安全执行工作的能力。若供应商为雇员提供住宿, 则必须遵守当地所有职业健康和安全的法规, 并确保为雇员提供安全卫生的卫生设备和设施。不得对雇员施以或威胁施以任何形式的严厉或不人道待遇, 包括但不限于体罚、精神或身体胁迫、辱骂、性虐待。供应商不得雇用或使用未经适当监督和培训的公共或私人安保力量来保护其项目, 以避免酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇、失去生命和肢体的风险或结社自由受到损害。

2. 人权

供应商同意在所有经营地点遵守适用的人权法, 包括与奴役和人口贩运有关的人权法, 以及适用的供应链尽职调查法。此外, HellermannTyton 的供应商或供应商的供应商均不得使用或容忍强迫劳动或非自愿劳动, 包括奴役和人口贩运、工作场所中类似奴役或其他形式的压迫的做法, 或不符合国际劳工组织第 182 号公约(禁止最恶劣形式的童工) 和第 138 号公约(设定最低工作年龄标准) 的任何类型的童工。

供应商同意不向其雇员超额收取与招聘、住宿或旅行(特别是跨境移民方面) 相关的费用。供应商同意不没收其雇员的身份证件或护照。

3. 工资、福利和工作时间

供应商应遵守当地有关最低工资、工作时间和工作条件的法律, 并为员工提供合理的休息时间以及病假和事假。HellermannTyton 鼓励供应商为其雇员提供足以维持正常生活水平的维生工资。

4. 结社自由

供应商将在当地法律允许的范围内保护所有雇员的结社自由、罢工自由和集体谈判权。雇员和/或其代表应能够加入并积极参与结社并与管理层公开交流和分享其对于工作条件和管理方式的意见和疑虑, 而不必担心受到歧视、报复、恐吓或骚扰。

5. 多元化和非歧视

供应商同意促进其员工队伍和供应链各个层面的多样性、公平性和包容性。供应商还同意不会因种族、肤色、宗教或信仰、政治观点、性别、年龄、社会出身或国籍、性取向、性别认同、婚姻状况、退伍军人身份、健康状况或残障, 或任何其他受到法律保护的特征而歧视对待。供应商还同意保护其供应链中弱势群体的权利。

环境

1. 环境管理

供应商同意建立一套遵守所有适用当地、国家和国际法律、公约、法规和标准 (包括适用的供应链尽职调查法) 的环境管理体系, 以确保所有利益相关者的运营对环境的影响得到衡量和监控, 以便进行必要的改进。供应商的管理体系应持续评估并寻求减少其设施和产品对环境及其运营所在社区的不利影响。

2. 尊重并保护环境

供应商同意与 HellermannTyton 一起致力于保护人类健康、自然资源、动物福利和全球环境, 不仅遵守法律, 还要将良好环保实践融入其业务决策中。供应商不应参与任何构成或协助非法驱逐或非法征用土地或其他财产 (如森林或水) 的行为。

3. 减少环境影响

供应商同意保护自然资源, 并在其产品生命周期的每个阶段回收材料。供应商同意避免造成有害的土壤变化、污染或排放 (空气和噪音)。供应商同意支持消除造成环境和健康风险 (或危害) 的材料和工艺, 并同意致力于减少其运营以及其供应商的运营对环境的影响。

供应商环境体系应减少在以下方面对环境的影响:

- 废物的产生和处置
- 温室气体的排放 (范围 1、范围 2 和范围 3)
- 可再生能源的占比 (%)
- 水质和耗水量
- 生物多样性影响

如有需要, 供应商应向 HellermannTyton 提供数据以证明其对环境的影响 (包含上述各个方面) 的减少。

4. 负责任的采购

HellermannTyton 致力于以对社会负责的方式运营, 并期望其整个供应链中的供应商提供的产品、材料和服务来自对社会负责的来源。举例来说, 人们对矿产开采中侵犯人权和童工问题的日益关注凸显了对所负责采购的矿产进行尽职调查的必要性。

供应商同意进行负责任的采购 (包括任何原材料), 并同意遵守可能适用于其业务、有关在受冲突影响和高风险地区 (如刚果民主共和国及周边国家/地区) 的矿物开采和贸易的法规。

此外, 供应商同意提供整个供应链的透明度, 以证明他们是负责任地采购所有产品、材料和服务, 并遵守了所有适用的法律和法规。

治理与合规

1. 适用的法律、法规和政策

无论在何处开展业务, 供应商都应遵守适用于其业务范围的所有法律、法规和 HellermannTyton 政策。HellermannTyton 鼓励供应商将其可持续发展活动与可持续发展目标 (“SDG”) 保持一致。

2. 避免利益冲突

供应商将采取措施避免并及时向 HellermannTyton 披露与 HellermannTyton 雇员任何实际的或潜在的、影响该雇员在 HellermannTyton 做出公正决策能力的利益冲突。

当供应商公司的雇员或所有者与 HellermannTyton 雇员有个人关系时, 利益冲突可能会存在。“个人关系”包括但不限于: (i) 直系亲属, 如配偶、伴侣、子女或父母; (ii) 大家庭成员, 如阿姨、舅舅、表/堂兄弟姐妹、侄女/外甥女或侄子/外甥; (iii) 其他密切关系 (如商业、财务或恋爱关系)。如有 HellermannTyton 雇员外部受雇于供应商或对供应商拥有企业所有权, 利益冲突也可能存在。“外部受雇”包括但不限于作为雇员、顾问、独立承包商或志愿者从事工作。“企业所有权”是指拥有一家公司的重大经济利益。

3. 避免不当礼品和招待

所有 HellermannTyton 雇员都必须遵守 HellermannTyton 的政策, 包括其《反腐败、礼品和招待政策》。如果供应商向 HellermannTyton 雇员提供礼品或招待, 其必须 (i) 不得为现金、现金等价物、支票、礼品卡或礼券; (ii) 不频繁、适度且不奢侈; (iii) 为随意提供, 不附加任何影响交易结果的压力; (iv) 与 HellermannTyton 的适当商业目的有关; (v) 可能需要 HellermannTyton 法律与合规部门事先预批准。

供应商同意在向 HellermannTyton 雇员提供任何礼品或招待之前询问 HellermannTyton 雇员是否符合 HellermannTyton 政策。

4. 反腐败

供应商同意遵守所有适用的反腐败法律, 包括但不限于美国《反海外腐败法》和英国《反贿赂法》。HellermannTyton 的供应商或供应商的任何供应商、分包商或代理商或代表他们行事的任何人均不得直接或间接索取、接受或试图接受、给予或试图给予贿赂、回扣或任何有价物品, 以求不当影响政府官员或商业业务合作伙伴 (例如客户或供应商) 的决策。供应商同意采取合理的程序来教育和培训其雇员, 以促进遵守这些法律。

5. 公平竞争

公平、自由和开放的市场令我们每个人获益, 因此 HellermannTyton 也致力于以公平、诚信的方式超越竞争对手。供应商同意凭借其产品和服务的优势参与竞争, 并且不会试图违反适用的反垄断或竞争法来抑制或限制贸易。

6. 遵守贸易限制和控制

供应商同意遵守适用的全球贸易和制裁法律和法规, 包括但不限于 (i) 在进口、出口、再出口或转让管控货物或技术之前获得所需的所有许可、执照和/或授权; (ii) 禁止向受制裁国家/地区出口、再出口或转让; (iii) 禁止从受制裁国家/地区进口或交易原产于受制裁国家/地区的资产; (iv) 禁止开展直接或间接涉及任何受制裁国家/地区或受限制方的任何业务或其他交易。

7. 数据隐私和保护

HellermannTyton 及其供应商应各自负责遵守所有适用的数据隐私和保护法律，并通过数据隐私计划确保合规。除非另有约定，否则 HellermannTyton 是供应商代表 HellermannTyton 在其业务中处理的个人数据的控制者。若供应商在提供商品或服务时需要处理个人数据，供应商知晓并同意他们应当：

- 仅按照 HellermannTyton 文件的书面指示处理个人数据；
- 实施必需的技术和组织措施，以确保达到与数据处理风险相匹配的安全级别；
- 确保被授权处理个人数据的人员承诺对数据的保密；
- 不得出售在与 HellermannTyton 合作中处理的个人数据，并且只能在获得 HellermannTyton 的特定或一般授权的情况下共享数据或聘用分包处理商，并且在此情况下，供应商应在与本节中规定基本相似的条款下聘用此等分包处理商；
- 采取适当的技术和组织措施，协助 HellermannTyton 回应数据主体的请求；
- 协助 HellermannTyton 遵守与数据保护影响评估（包括风险管理、设计或默认的隐私保护）、数据泄露管理（包括向相关监管机构报告、与数据主体进行任何相关通信）相关的义务（如适用）；
- 除非法律要求存储个人数据的副本，在提供的处理服务结束后删除或归还全部个人数据给 HellermannTyton（由 HellermannTyton 全权决定）；
- 向 HellermannTyton 提供所有必要信息，以证明其遵守了相关数据保护立法规定的义务，包括允许并协助对供应商处理个人数据进行审计；
- 根据 HellermannTyton 或适用法律的要求，通过签订具有约束力的书面协议来应用适当的合同措施，以反映和补充本节中的规定；以及
- 如发生任何个人数据泄露，立即通知 HellermannTyton，并配合及协助采取补救措施。通知应附有一切相关文件，以便 HellermannTyton 在必要时通知相应的数据/监管机构。

8. 产品质量、产品安全和仿冒品

供应商应确保其产品符合所有适用的质量标准，并制定质量标准和质保流程，以识别潜在缺陷、实施纠正措施，并促成交付达到或超越适用要求（包括但不限于所有适用的安全标准）的产品。供应商应制定、实施和维护完善的流程来检测仿冒品和材料。

9. 畅所欲言和反报复

如果出现不道德或违反本准则、《HellermannTyton 商业行为道德规范》、HellermannTyton 政策或法律的行为，HellermannTyton 寄希望于其供应商能够畅所欲言。我们致力于维持让每个人都可以自由分享疑虑和畅所欲言而不必担心遭到报复的文化。

HellermannTyton 鼓励其现任和前任雇员以及任何现任和前任 HellermannTyton 利益相关者（如供应商、代理商、承包商、客户或任何其他第三方）报告有关法律和道德的疑虑。及时识别此类问题能够使 HellermannTyton 及时开展调查，并通过解决和缓解问题来最大程度地减少任何潜在影响。HellermannTyton 希望其供应商全力配合调查或缓解任何潜在问题或违规行为。

HellermannTyton 将不会容忍对提出投诉、疑虑或善意提供有关实际或潜在不当行为信息的任何个人或任何供应商进行任何形式的报复。

供应商可以通过电子邮件、电话或面对面会谈等多种渠道提出任何疑虑。作为一般指引，当您有疑虑提出时，您的第一联系人是 HellermannTyton 的采购员。您还可以向 HellermannTyton 供应链管理团队的其他成员或 HellermannTyton 法律与合规团队的提出问题或疑虑（可通过 ethicsandcompliance.feedback@aptiv.com 联系）。

此外，您还可以通过 Aptiv Drive Line（我们的道德帮助热线）以电子方式提出疑虑，网址：driveline.aptiv.com；供应商可以选择匿名报告。

10. 管理流程

供应商同意实施以下要求的管理流程：

- a. 确保管理层对合规负责，根据本准则及其与 HellermannTyton 的协议进行审核，并遵守适用于其活动的法律和法规。
- b. 规定进行风险评估并实施风险管理系统，以减轻对人权、环境、健康和安全以及劳动实践的风险，以及对负责的采购和合法商业实践的风险。风险评估和风险管理流程应包括尽职调查措施，以预防、减轻和结束已识别的风险或违规行为，并促使持续改进。当 HellermannTyton 要求时，供应商应提供相关支持文件。
- c. 确保定期培训，教育雇员遵守本准则和适用法律的原则。
- d. 依据适用、普遍接受的标准确保财务报告和信息的完整性。
- e. 提供沟通渠道，允许雇员报告供应商组织内的疑虑或不道德行为，包括告知其雇员和供应商 Aptiv Drive Line (我们的道德帮助热线) 的存在。
- f. 设计和监督组织内的商业道德行为政策，包括但不限于涉及公平竞争、反腐败、礼品和招待、利益冲突、商业贿赂、政府官员贿赂、尊重机密信息和知识产权等方面的政策。
- g. 将本准则的要求向下落实到供应商自己的供应商，并要求他们再向下落实到各自供应链。供应商应对其所有雇员 (包括在其生产场所工作的外包人员) 和劳务中介履行相同的义务。
- h. 促进业务所在社区的福祉。
- i. 记录本准则的遵守情况，并将此类文件保存至少三年。

11. 审计权

HellermannTyton 保留核实供应商是否遵守本准则的权利。此类核查可以采取各种不同的形式，包括但不限于书面文件、调查问卷、检查、现场审核、使用第三方专家或在供应商的整个供应链中提出类似要求。